

От работодателя:

Заведующий




Жебанова Е.В.

2022г.

От работников:

Представитель

работников Учреждения

 Рыткова М.А.

«20», 09 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД № 30»

по защите социально-экономических прав работников

на 2022 – 2025 годы

за № 21/22 – 239 от 15.03.2022 года

Юридический адрес:

153005 г. Иваново,
ул. Школьная, д.22
тел.(4932) 93-95-04
E-mail: dou30@ivedu.ru

Почтовый адрес:

153005 г. Иваново,
ул. Школьная, д.22
тел.(4932) 93-95-04

E-mail: dou30@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Жебанова Елена Викторовна, заведующий, тел.(4932) 93-95-04, E-mail: dou30@ivedu.ru



1. Раздел III "Трудовой договор" дополнить пунктом:

3.12. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

В целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей дистанционных работников в образовательных учреждениях разрабатываются Положения о дистанционной работе.

2. Пункт 7.10 раздела VIII "Оплаты и нормы труда" следует читать в следующей редакции:

6.15. Переработка рабочего времени всех работников образовательных учреждений, в том числе воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских пришкольных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или трудовым договором. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и с учетом мнения профкома.