Приложение № 3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
Рытикова М.А.
Протокол № 5
« 10 »марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
/Жебанова Е.В../
Приказ № 57-од
«10» марта 2022г.

Жебанова Елена Викторовна
Подписано цифровой подписью: Жебанова Елена Викторовна
Дата: 2022.03.21 11:33:25 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 30»

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 30» соответствующего трудовому законодательству Российской Федерации. Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1. В организации осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, за работу в праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;
- выплаты молодым специалистам

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установлен по результатам аттестации рабочих мест:
младший воспитатель – не менее 4% тарифной ставки
Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
3.1. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.
Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.
Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.
Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.
3.2. Выплата за работу в праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
Размер выплаты составляет:
- одинарная дневная ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере

двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- одинарная часовая ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
3.3. Переработка рабочего времени всех работников образовательных учреждений, в том числе воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.
Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.
По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
Для пунктов 3.1 - 3.3. настоящего положения в случае выплаты за час (день) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.
4. Размер выплаты за работу с учетом специфики образовательных учреждений (классов, групп) определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий коэффициент специфики работы:
- педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом – 0,20
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – 0,15
При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.
6. Педагогическим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции. Данная компенсация входит в состав должностного оклада.
7. В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 12.11.2018г. № 1485 "Об утверждении муниципальной программы "Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий", в рамках реализации специальной подпрограммы "Поддержка молодых специалистов"" Компенсационная выплата молодым специалистам муниципальных учреждений:
- осуществление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам в размере 2500 руб.
- осуществление единовременных муниципальных выплат компенсационного характера (по окончании первого года работы - 15,0 тыс. руб., по окончании второго года работы - 20,0 тыс. руб., по окончании третьего года работы - 25,0 тыс. руб.) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.
Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.