

От работодателя:


Заведующий

  
Жебанова Е.В.,  
«18» 05 2022г.

От работников:

Представитель

работников Учреждения

 Рыткова М.А.  
«18» 05 2022г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД № 30»

по защите социально-экономических прав работников

на 2022 – 2025 годы

за № 21/22 – 239 от 15.03.2022 года

### Юридический адрес:

153005 г. Иваново,  
ул. Школьная, д.22  
тел.(4932) 93-95-04  
E-mail: dou30@ivedu.ru

### Почтовый адрес:

153005 г. Иваново,  
ул. Школьная, д.22  
тел.(4932) 93-95-04

E-mail: dou30@ivedu.ru

### Данные исполнителя:

Жебанова Елена Викторовна, заведующий, тел.(4932) 93-95-04, E-mail: dou30@ivedu.ru



**1. Пункт 2.5.3. раздела 2 "Социальное партнерство и координация действий сторон Коллективного договора" читать в следующей редакции:**

2.5.3. Учитывать мнение ППО при принятии следующих локальных нормативных актов:

- введении и отмене режима неполного рабочего времени (ч. 5 ст. 74 ТК РФ);
- предоставлении перерыва для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- установлении дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством (ст. 116 ТК РФ);
- расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- утверждении графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК РФ (ст. 113 ТК РФ);
- установлении системы оплаты труда (должностной оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера, система премирования) - ст. 135 ТК РФ;
- введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);
- утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применении дисциплинарных взысканий и их снятии (ст. 193, 194 ТК РФ);
- разработке правил и инструкций по охране труда для работников (ст. 214 ТК РФ);
- установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ);
- Соглашение по охране труда (ст. 8 ТК РФ)

**2. Пункт 7.19 раздела 7 "Оплата и нормы труда" следует читать в следующей редакции:**

7.19. При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам (в том числе руководителям образовательных учреждений) устанавливаются гарантии и компенсации:

- а) общий класс условий труда 3.1 – повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ;
- б) общий класс условий труда 3.2 – повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ;
- в) общий класс условий труда 3.3 – повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 ТК РФ.

**3. Пункт 9.1.2. раздела 9 "Охрана труда и здоровья" следует читать в следующей редакции:**

9.1.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков согласно приказу Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021г № 771 н в размере не менее 0,2 процента от бюджета образовательного учреждения в соответствии со ст. 225 ТК РФ. Выделять на эти мероприятия ежегодно средства в сумме, указанной в соглашении по охране труда;

4. Пункт 9.1.4. раздела 9 "Охрана труда и здоровья" следует читать в следующей редакции:

9.1.4. Введение должности специалиста по охране труда, имеющего подготовку и опыт работы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 17.05.2012 г. №559н в учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек, а если численность работников не превышает 50 человек, то привлечь специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору (ст. 223 ТК РФ).

5. Пункт 9.1.5. раздела 9 "Охрана труда и здоровья" следует читать в следующей редакции:

9.1.5. Создание в соответствии со ст. 224 ТК РФ комитета (комиссии) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.